

## Увод за предприятия и консултанти

Изискванията на пазара на труда се повишават. Изискванията към младежите, търсещи подходящо обучение - също. Същевременно нараства броят на оплакванията от дееспособността и мотивираността "на младежта". Успехът на Вашето предприятие зависи и от Вашите сътрудници - необходими са Ви добри, дееспособни специалисти, както и такива стажанти, обучаващи се в съответствие с нуждите и изискванията на Вашето предприятие. Подборът на подходящ персонал е трудна и отнемаща време задача, независимо дали търсите специалисти или начинаещи за обучение.

Изискванията към Вас като консултант също са високи. Очаква се, да препоръчате на всеки младеж оптималното за него образование и предприятие. Същевременно трябва да насочите към предприятията подходящи кандидати за обучение, респ. да подпомогнете избора им. Това означава, че за Вас важи почти същото, което и за едно предприятие, отнасящо се до "оценката" на младежите и в същото време от Вас се изисква компетентна консултация - трябва да се съобразите с интересите и желанията на младежите, както и евентуално да им посочите приемливи алтернативи.

Предприятията могат да получават помощ - напр. от консултантите по обучение към камарите. Друга възможност, както за консултантите, така и за предприятията е директният контакт с училища или учители, които да дават информация, но също и да действат като посредници.

Посочените пътища не винаги са от полза за всяко предприятие. Опитът показва, че често изборът се извършва повече или по-малко без някаква концепция. Резултатът от това са проблеми с обучаващите се, прекъсване на обучението, а от тук - и финансов и психически стрес. Това не може да се предотврати с абсолютна сигурност, но честотата на явлението може да се намали чрез систематичен подход при подбора на обучаващите се.

Приложените в папката концепции и пособия дават идеи и могат да се прилагат конкретно при подбора на младежи за обучение, респ. при тяхното консултиране. При първото използване, разбира се ще бъде необходимо повече време, отколкото при една досегашна процедура, проведена въз основа на свидетелства и разговори по професионално ориентиране. Но една такава инвестиция ще се възвърне с времето. Добрият персонал е не по-малко важен от доброто оборудване. Добрите стажанти, които се обучават, могат да станат още по-добри работници.

Разбира се, известно е, че по правило няма идеален кандидат-стажант. Но дори когато изборът е ограничен, важно е да се намери най-подходящият кандидат за Вашето предприятие и още преди назначаването да е ясно каква производителност, какви силни и какви слаби страни има стажантът. Това ще предотврати разочарованията от излъгани очаквания и ще позволи целенасочено поощряване от първия ден на обучението.

На предприятията и консултантите е на разположение тестът за пригодност „Ability Check“, който в сравнение с професионалния тест (Jobtester) е по-обхватен и е особено силно конципиран спрямо потребностите на предприятията. Тестът „Ability Check“ е теоретично ориентиран. Той може да бъде използван за първоначален подбор, но трябва принципно да бъде обвързан с провеждането на практически тест, особено на практика.

Като допълнение, специално за консултантите, са на разположение следните пособия:

- Ръководство, включващо задачите и организирането на менторинг или наставничество за консултиране и наставничество на младежи, както и съответният формуляр.
- Въпросник за избор на професия, който също може да се използва като ръководство за интервюта при консултиране или наставничество.
- Въпросник за установяване на задграничния опит, като начало за консултиране при предстоящ престой в чужбина.
- Така нареченият професионален тест (Jobtester), който позволява за много кратко време да се обхванат силните и слабите страни, респ. професионалната ориентация на един младеж. Пособието включва по един теоретически и един практически тест, както и оценка и формуляри за оценяване. Професионалният тест (Jobtester) има за цел не толкова подпомагане на подбора на кандидатите, колкото да даде на консултанта информация за даден младеж, която трябва да бъде използвана и задълбочена в последствие при консултирането
- Образователна концепция за наставници

На Интернет-страницата [www.leonardomentoring.org](http://www.leonardomentoring.org) има съответните пособия за младежи. Накарайте Вашите кандидат-стажанти, респ. подопечни младежи, да работят с тези пособия и използвайте резултатите за целенасочено развитие на личността, респ. за наставничество. Разговаряйте с Вашия нов стажант/подопечен за резултатите от Вашите анализи и опитайте заедно с младежа да поставите цели, които той трябва да постигне. В отделни случаи е възможно да е целесъобразно привличането на външен помощник, като модератор. За тази цел на разположение са менторите, с които между другото могат да бъдат установени контакти на горепосочения интернет-адрес. Това важи също и ако имате въпроси относно пособията, особено ако ги използвате за първи път.

Желаем Ви успех!